

DISPOSICIONS

DEPARTAMENT DE SALUT

RESOLUCIÓ SLT/2734/2020, de 30 d'octubre, per la qual s'adopten mesures en matèria de contractació de recursos humans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

Amb l'aprovació del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, es va instaurar un comandament únic centralitzat en el Govern de l'Estat, i la designació de determinats departaments ministerials com a autoritats delegades per a l'exercici de les funcions previstes al Reial decret, sota la superior direcció del president del Govern.

L'article 12 de l'esmentada disposició regulava les mesures adreçades a reforçar el Sistema Nacional de Salut a tot el seu territori i establia que les autoritats civils sanitàries de les administracions públiques, així com els funcionaris i treballadors al seu servei, restaven sota les ordres directes del ministre de Sanitat, en la mesura que fos necessari per a la protecció de persones, béns i llocs, amb la potestat d'imposar serveis extraordinaris per la seva durada o per la seva naturalesa.

L'emergència provocada pel coronavirus va deixar palès que, davant una situació excepcional, hi havia un dèficit estructural de professionals sanitaris al si del Sistema de Salut de Catalunya, a l'hora d'atendre la necessitat urgent de l'Administració sanitària de reforçar les plantilles dels centres d'atenció hospitalària i d'atenció primària, mitjançant el reclutament i contractació de nous professionals per a fer front amb eficàcia a les necessitats assistencials de la població catalana.

En aquest marc jurídic excepcional habilitat pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, es va aprovar l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, de mesures en matèria de recursos humans i mitjans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, als efectes d'establir una sèrie de mesures en matèria de recursos humans, les quals garanteixin l'existència de professionals suficients per atendre totes les persones afectades per aquest virus.

Aquestes mesures de caràcter excepcional havien de ser implementades per cada comunitat autònoma al seu territori i, pel que fa a Catalunya, i d'acord amb les decisions adoptades pels òrgans de govern del Pla d'actuació del PROCICAT per a emergències associades a malalties transmissibles emergents amb potencial alt risc, activat en fase d'emergència 1, el Servei Català de la Salut va publicar, en data 20 de març d'enguany, la Circular Informativa per la qual es van remetre les directrius adients en matèria de contractació laboral de personal sanitari, en l'àmbit de les entitats del Sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT), que pren com a referència el marc d'actuacions extraordinàries amb motiu de la crisi sanitària generada. Entre les més rellevants, aquestes mesures van afectar la contractació dels professionals sanitaris en formació, les contractacions de professionals amb títols d'especialista obtinguts a estats no membres de la UE, la reincorporació de professionals jubilats, així com la contractació d'estudiants en la modalitat d'auxili sanitari.

La fi de la vigència de l'estat d'alarma el 21 de juny d'enguany va suposar la fi de la vigència de l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, dictada en desenvolupament i aplicació del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19. Els contractes laborals formalitzats a l'empara d'aquesta norma preveïen pròrrogues de tres mesos, atès que al començament de la pandèmia i de l'aprovació d'aquestes contractacions excepcionals els poders públics desconeixien la durada en el temps d'aquesta situació. Aquest criteri restrictiu va derivar en la fi de la vigència dels contractes laborals subscrits amb el col·lectiu d'estudiants universitaris i dels estudiants en darrer any de formació de l'àrea sanitària de formació professional, que van assumir les funcions excepcionals d'auxili sanitari, els quals, una vegada esgotada la vigència del contracte durant els mesos següents a la fi de la vigència de l'estat d'alarma, no poden accedir actualment a una nova contractació, una vegada retornat el marc de la contractació ordinària, atès que no disposen dels requisits exigits. Així mateix, en el mateix supòsit es troben els professionals de qualsevol titulació, que van realitzar les proves selectives 2018/2019 de formació sanitària especialitzada, els quals, tot i haver superat la puntuació mínima en l'exercici, no van resultar adjudicatari de plaça. I, per últim, en la mateixa situació es troba el personal jubilat, al qual, depenent de les circumstàncies personals acreditades per la Seguretat Social, no és possible fer la seva contractació laboral en les mateixes condicions que en el període de pandèmia.

A partir de l'inici de la fase de desescalada i la finalització de l'estat d'alarma, la crisi generada per la COVID-19 va estar més controlada. Tot i que les dades es van anar mantenint durant els mesos d'estiu, els experts ja

CVE-DOGC-A-20304104-2020

plantejaven la possibilitat d'una segona onada el mes d'octubre.

Les actuals incidències a tot el territori de l'Estat en un nivell de risc alt o molt alt, d'acord amb els indicadors internacionals i els establerts al document "Actuacions de resposta coordinada per al control de la transmissió de la COVID-19", aprovat en el ple del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut del passat 22 d'octubre, ha derivat en l'aprovació del Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, pel qual es declara l'estat d'alarma per contenir la propagació d'infeccions causades pel SARS-CoV-2.

A diferència del marc jurídic específic de l'anterior estat d'alarma, regulat al Reial decret 463/2020, de 14 de març, el nou Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, preveu a l'article 2.2 que l'autoritat competent delegada és la persona que ocupi la presidència de la comunitat autònoma, en els termes establerts al mateix Reial decret. En aquest sentit, com a autoritat delegada del Govern de l'Estat, aquesta resta habilitada per dictar les ordres, resolucions i disposicions per a l'aplicació del previst als articles 5 a 11 del Reial decret 926/2020.

En concret, l'article 11 estableix que les autoritats competents delegades poden imposar al seu àmbit territorial la realització de les prestacions personals obligatòries que resultin imprescindibles en l'àmbit dels seus sistemes sanitaris i sociosanitaris per respondre a la situació d'emergència sanitària que motiva l'estat d'alarma.

D'acord amb l'anterior, cal atendre la situació agreujada de la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, la qual fa necessari disposar d'un major nombre de professionals i reforçar les plantilles del Sistema de Salut de Catalunya, amb l'adopció de mesures que ho garanteixin, tenint en compte que la manca de professionals sanitaris i la dificultat d'atendre les necessitats assistencials mitjançant el reclutament ordinari de professionals exigeix l'adopció d'aquestes mesures excepcionals.

En aquest sentit, l'article 2 del Reial decret llei 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball a les administracions públiques i de recursos humans al Sistema Nacional de Salut per fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, ja ha introduït mesures de contractació excepcional de personal facultatiu i no facultatiu, i específicament referents al col·lectiu de professionals de qualsevol titulació, els quals, tot i que van superar les proves selectives de 2019/2020 per a la formació d'especialistes en ciències de la salut, no han resultat adjudicatari de plaça, i al col·lectiu de professionals sanitaris amb títol d'especialista obtingut en estats no membres de la Unió Europea inclosos al Reial decret 459/2010, de 16 d'abril.

D'acord amb això, és necessari desenvolupar les mesures esmentades i establir-ne d'addicionals, relatives al col·lectiu de professionals sanitaris en formació, contractació de professionals titulats en formació professional, d'estudiants de grau de professions sanitàries i d'estudiants de l'àrea sanitària de formació professional.

Així mateix, s'ha considerat necessari regular la reincorporació temporal de professionals sanitaris en situació de jubilació.

Les mesures esmentades de reforç de personal al Sistema de Salut de Catalunya han de respondre a la situació de necessitat existent amb l'objectiu de minorar la pressió a la qual es troba sotmès el Sistema a causa de la crisi sanitària derivada de la COVID-19, amb la possibilitat d'incrementar les possibilitats de contractació i posar a disposició de les entitats del sector públic sanitari el major nombre possible de professionals per a un adequat servei a la ciutadania.

Per tot l'exposat, en el marc de la legislació sanitària i de salut pública, i en ús de l'habilitació que em confereix el Decret 127/2020, de 25 d'octubre, per a l'adopció de les mesures necessàries en el territori de Catalunya durant la declaració de l'estat d'alarma davant la situació d'emergència sanitària provocada per la COVID-19, dictat en execució del Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, pel qual es declara l'estat d'alarma per contenir la propagació d'infeccions causades pel SARS-CoV-2,

Resolc:

--1. Objecte

Aquesta Resolució té com a objecte l'establiment de mesures especials en matèria de contractació de recursos humans a l'àmbit del sector públic sanitari assistencial i social, per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

--2. Mesures relatives als professionals sanitaris en formació

2.1 Els residents en darrer any de formació de les especialitats mèdiques, farmacèutiques, de psicologia i

CVE-DOGC-A-20304104-2020

multidisciplinàries previstes al Reial decret 183/2008, de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en ciències de la salut i es desenvolupen determinats aspectes del sistema de formació sanitària especialitzada, poden passar a prestar serveis a les unitats en les quals calgui un reforç de personal derivat de les necessitats assistencials que determini la direcció del centre al qual pertany la unitat docent amb l'adaptació dels seus plans individuals de formació per tal d'incloure aquest període i permetre la seva avaluació, d'acord amb les directrius que s'estableixin.

Durant el temps de desenvolupament d'aquests serveis, els professionals sanitaris en formació han de percebre un complement retributiu de caràcter personal i d'equiparació a la categoria professional de facultatiu especialista, corresponent a l'establerta en el conveni col·lectiu d'aplicació.

2.2 Els residents en darrer any de formació de les especialitats d'infermeria previstes al Reial decret 183/2008, de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en ciències de la salut i es desenvolupen determinats aspectes del sistema de formació sanitària especialitzada, poden passar a prestar serveis a les unitats en les quals calgui un reforç de personal derivat de les necessitats assistencials que determini la direcció del centre al qual pertany la unitat docent, amb l'adaptació dels seus plans individuals de formació per tal d'incloure aquest període i permetre la seva avaluació, d'acord amb les directrius que s'estableixin.

Durant el temps de desenvolupament d'aquests serveis, els professionals sanitaris en formació han de percebre un complement retributiu de caràcter personal i d'equiparació a la categoria professional d'infermeria, corresponent a l'establerta en el conveni col·lectiu d'aplicació.

2.3 Els residents comptaran amb la possibilitat de demanar ajuda i supervisió, directa o indirecta, sempre que ho considerin necessari.

La Direcció General de Professionals de la Salut, a través de la Sub-direcció General d'Ordenació i Desenvolupament Professional (SGODP), podrà autoritzar la prorrogació de la rotació, en la mateixa unitat o en una altra, més enllà del que correspondria als mesos de rotació establerts dintre de cada any de formació, si la prolongació té com a objectiu l'assoliment de competències en el control de les malalties i situacions d'emergència, amb l'aprovació prèvia de la comissió de docència corresponent.

Tan bon punt ho permeti la situació d'emergència sanitària, es reprendran els plans individuals de formació de cada un dels residents i els tutors de les unitats docents valoraran, d'acord amb la seva Comissió de Docència, els ajustos que es considerin necessaris en cada cas. Les comissions de docència i la SGODP han de vetllar perquè els residents puguin recuperar la formació perduda durant aquest període.

--3. Mesures relatives als professionals amb grau, llicenciatura o diplomatura que van realitzar les proves selectives de 2018/2019 de formació sanitària especialitzada

Els professionals de qualsevol titulació que hagin realitzat les proves selectives de 2018/2019 de formació sanitària especialitzada i hagin superat la puntuació mínima en l'exercici però que no hagin resultat adjudicataris de plaça, poden ser contractats sota la modalitat contractual prevista al Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en ciències de la salut.

El contracte s'ha de formalitzar per un període de dotze mesos, prorrogable per successius períodes de tres mesos, i en la categoria professional i la retribució corresponent a resident de primer any de formació de la titulació corresponent.

--4. Mesures relatives als professionals amb grau, llicenciatura o diplomatura que van realitzar les proves selectives de 2019/2020 de formació sanitària especialitzada

Els professionals de qualsevol titulació que hagin realitzat les proves selectives de 2019/2020 de formació sanitària especialitzada i hagin superat la puntuació mínima en l'exercici, però que no hagin resultat adjudicataris de plaça, poden ser contractats sota la modalitat contractual prevista al Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en ciències de la salut.

El contracte s'ha de formalitzar per un període de dotze mesos, prorrogable per successius períodes de tres mesos, en la categoria professional i la retribució corresponent a resident de primer any de formació de la titulació corresponent.

CVE-DOGC-A-20304104-2020

--5. Mesures relatives als professionals amb títol d'especialista obtingut en estats no membres de la Unió Europea

Els professionals sanitaris inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 459/2010, de 16 d'abril, pel qual es regulen les condicions per al reconeixement d'efectes professionals a títols estrangers d'especialista en ciències de la salut, obtinguts en estats no membres de la Unió Europea, els quals no disposin del títol d'especialista però el Comitè d'Avaluació els hagi emès l'informe proposat regulat a l'article 8.b), c) o d) del referit Reial decret 459/2010, de 16 d'abril, poden ser contractats com a facultatius especialistes, en les modalitats de caràcter temporal de l'article 15 del Text refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per un termini de dotze mesos, prorrogables per successius períodes de tres mesos i en la categoria professional corresponent a l'establerta en el conveni d'aplicació.

El període de serveis prestats és computable a l'efecte del reconeixement d'efectes professionals del títol d'especialista.

--6. Mesures de reincorporació de professionals sanitaris en situació de jubilació

Els professionals mèdics i d'infermeria jubilats, l'edat dels quals sigui igual o menor de 70 anys i que acreditin no patir patologies de risc enfront de la COVID-19, poden voluntàriament reincorporar-se al servei actiu en les modalitats contractuals de durada temporal previstes a l'article 15 del Text refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, a temps complet o parcial i en la categoria professional corresponent a l'establerta en el conveni d'aplicació.

Els professionals que decideixin reincorporar-se, preferiblement han d'accedir a fórmules de treball a distància o que impliquin molt poc desplaçament.

En el cas de prestació de serveis de forma presencial, s'ha de prioritzar que el personal jubilat reincorporat al servei actiu presti serveis de salut pública o als centres d'atenció primària (CAP) per reduir la càrrega assistencial d'aquest àmbit.

--7. Mesures de contractació de professionals titulats en formació professional de la família de sanitat

Els professionals que hagin finalitzat els seus estudis de formació professional de la família de sanitat, tot i que encara no els hagin expedit el corresponent títol, poden ser contractats amb aportació prèvia d'un certificat de l'autoritat competent, el qual acrediti la finalització dels estudis.

El contracte s'ha de fer d'acord amb les modalitats de caràcter temporal de l'article 15 del Text refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per un termini de dotze mesos, prorrogables per successius períodes de tres mesos i en la categoria professional corresponent a l'establerta en el conveni col·lectiu d'aplicació.

--8. Mesures de contractació d'estudiants de grau de professions sanitàries

Les entitats proveïdores de serveis sanitaris poden contractar estudiants de grau de professions sanitàries en darrer any de formació, sota la modalitat de contracte d'obra o serveis determinats prevista a l'article 15.1, a) del Text refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per un termini de dotze mesos, prorrogable per successius períodes de tres mesos, amb la descripció del lloc de treball "Reforç COVID-19" i la categoria professional i la retribució equivalent a resident de primer any de formació de la corresponent titulació.

El contracte ha de preveure de forma expressa que les funcions que ha de desenvolupar l'estudiant contractat siguin d'auxili sanitari, i que s'han de desenvolupar en qualitat de suport i sota la supervisió d'un professional sanitari.

--9. Mesures de contractació d'estudiants de formació professional de la família de sanitat

Les entitats proveïdores de serveis sanitaris poden contractar estudiants en darrer any de formació professional de la família de sanitat, sota la modalitat de contracte d'obra o serveis determinats prevista a l'article 15.1, a) del Text refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per un termini de dotze mesos, prorrogable per successius períodes de tres mesos, amb la descripció del lloc de treball "Reforç COVID-19" i amb una retribució equivalent al salari mínim interprofessional (SMI).

CVE-DOGC-A-20304104-2020

El contracte ha de preveure de forma expressa que les funcions que ha de desenvolupar l'estudiant contractat siguin d'auxili sanitari i que s'han de desenvolupar en qualitat de suport i sota la supervisió d'un professional sanitari.

--10. Vigència

La vigència de les mesures establertes en aquesta Resolució resta vinculada a la vigència de l'estat d'alarma aprovat pel Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre.

--11. Aplicació

Es faculta el director o directora del Servei Català de la Salut perquè adopti les resolucions i dicti les instruccions necessàries per a l'aplicació de les mesures establertes en aquesta Resolució.

Barcelona, 30 d'octubre de 2020

Alba Vergés i Bosch

Consellera de Salut

(20.304.104)