

ALTRES DISPOSICIONS**DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL**

Resolució EMT/4685/2024, de 10 de desembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de modificació del Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya (codi núm. 79000815011994)

Vist el text del l'Acord parcial del Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya (codi núm. 79000815011994), relatiu a la modificació dels articles 29, 58, 67 i 72, i subscrit en data 14 de novembre de 2024, per la part empresarial, per ACES i La Unió, i per la part social, per UGT i CCOO, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball; i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'Acord esmentat en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a la Comissió Negociadora.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 10 de desembre de 2024

Núria Gilgado Barbadilla

Directora General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

Acord parcial de la Mesa de negociació del XII Conveni col·lectiu de treball d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya (codi 79000815011994)

Reunió del dia 14/11/2024

Assistents:

Per part de les organitzacions sindicals

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Lidia Perales Sánchez, Azucena Dueñas Navarrete, Sergi Vandellós González, Manel Pérez Tarrida, Milagros Lara Hurtado Blanco, Cristina Pérez Velasco, Marta Montolio Herrera, Jonatan Parra Ordoñez, Laura Payà Ramos, Andreu Garcia i Pujola

Assessors: Alicia Hernández Jarque, Antonio Lopez Martínez

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Tania Lara Campaña, Angela Toledo Tortosa, Gema Lopez Montsech, Jordi Torrente Agost, Pedro Delgado Delgado, Sergio Romero Martínez

Assessors: Agustí Rodríguez Rubis, Pilar González Ferrer, Sergi Aleixandre Haro

Per part de les representacions patronals:

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES):

Titulars: Francisco Barreira Silveiro, Francisco Julian Garcia Oltra, Joan Josep Guarro Miquel, José M^a Juárez Boja, Esther Moya Padilla, Susana Ruiz García, Julian Rull Molina

Assessors: Joan Deu i Cano, Eva Muñoz Climent, Anna Zarzosa Güell

Unió Catalana d'Hospitals (LA UNIÓ):

Titulars: Xavier Mate García, Francesc Pol Valls, Elena de la Campa Alonso

Assessors: Rubén Romero González

President: Rodrigo de la Torre

Secretària: Cristina Llevot

A Barcelona, a les 17 hores del dia 14 de novembre de 2024 es reuneix la Comissió Negociadora del XII Conveni col·lectiu de treball d'Establiments sanitaris, d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya, a la vista de la situació descrita, la Comissió Negociadora del Conveni assoleix, a l'empara d'allò establert a l'article 86.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, els acords que a continuació s'exposen.

Acord parcial

Ambdues parts, reconeixent-se plena capacitat i legitimitació per a concloure el present Acord parcial relatiu al XII Conveni col·lectiu d'establiments sanitaris d'hospitalització, consulta, assistència i laboratoris d'anàlisis clíniques, pels anys 2023, 2024 i 2025, assoleixen els següents,

Acords

Primer. - Article 72 i 67 del Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència,

consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya per als anys 2023-2025:

Segons el Reial decret 1026/2024, de 8 d'octubre, que desenvolupa un conjunt planificat de mesures per a la igualtat i no discriminació de les persones LGTBI en les empreses, les mesures planificades han d'incloure, almenys, els següents continguts:

- 1) Clàusules d'igualtat de tracte i no discriminació
- 2) Accés a l'ocupació
- 3) Classificació i promoció professional
- 4) Formació, sensibilització i llenguatge
- 5) Entorns laborals diversos, segurs i inclusius
- 6) Permisos i beneficis socials
- 7) Règim disciplinari

A continuació, es presenta un anàlisi detallat de cada punt de la normativa establerta en el Reial decret 1026/2024, de 8 d'octubre, en relació amb l'article 72 del Conveni de centres privats, indicant si es compleix o no cadascun d'ells:

1. Clàusules d'igualtat de tracte i no discriminació (Annex I-Mesures planificades):

Es compleix amb aquest contingut perquè l'article 72 del conveni col·lectiu, en els seus apartats 1 i 3, estableix mesures per a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral, garantint un marc d'igualtat de tracte en l'entorn laboral.

2. Accés a l'ocupació (Annex I-Mesures planificades):

Es compleix amb el que es disposa en la normativa. L'article 72.3.b) del conveni estableix l'obligació d'implementar mesures d'igualtat de tracte en els processos de selecció, contractació, formació i promoció, assegurant que no hi hagi discriminació en les condicions d'ocupació.

3. Classificació i promoció professional (Annex I-Mesures planificades):

Es compleix amb la normativa. Aquest aspecte es recolza pel que es disposa en l'article 71.4 a.2 del Conveni col·lectiu, que estableix objectius específics d'igualtat en l'accés a l'ocupació i promoció, i en l'article 72.b B), garantint que la promoció es realitzi sense discriminació.

4. Formació, sensibilització i llenguatge (Annex I-Mesures planificades):

Es compleix parcialment amb la normativa. El Conveni estableix que la formació es dirigirà a comandaments intermedis i representants legals de les persones treballadores. No obstant això, la normativa estableix que la formació ha d'abastar a tota la plantilla, la qual cosa suggereix la necessitat d'una major amplitud en aquest aspecte.

5. Entorns laborals diversos, segurs i inclusius (Annex I-Mesures planificades):

Es dona compliment a la normativa. El Conveni ha contemplat mesures específiques per al col·lectiu transgènere, promovent un ambient laboral inclusiu i divers i també per a la resta del col·lectiu LGTBIQ+.

6. Permisos i beneficis socials (Annex I-Mesures planificades):

No compleix del tot amb la normativa. Encara que l'article 72.3 c) del Conveni esmenta que en matèria de permisos i beneficis socials s'han d'incloure a les famílies i parelles conformades per gais i lesbianes, la

CVE-DOGC-A-24358119-2025

normativa requereix que es consideri a totes les famílies diverses, incloent-hi cònjuges i parelles de fet LGTBI, la qual cosa implica que el conveni hauria d'actualitzar el seu llenguatge per a reflectir adequadament la diversitat, canviant "gais i lesbianes" per "persones LGTBI".

7. Règim disciplinari (Annex I-Mesures planificades):

Compleix parcialment. El conveni estableix un règim disciplinari, però seria beneficiós incloure sancions específiques per a comportaments que vulnerin l'expressió de gènere, la qual cosa reforçaria el seu compromís amb la igualtat i la no discriminació.

Per tant, les parts acorden adaptar el redactat de l'article 72 de la següent forma:

Article 72

Igualtat col·lectiu LGTBIQ+

Art 72.1 "...per garantir els drets de les persones LGTBI i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, i la Llei 04/2023, de 28 de febrer..."

Art 72.3.-"Les parts signants del conveni col·lectiu, amb l'objecte de donar compliment i desenvolupament a l'establert a la llei 11/2014, per garantir els drets de les persones LGTBI i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, en particular l'establert en els seus articles 20 i 21"

Art 72.3.c) Promoure que qualsevol dret o benefici social que tingui com a referència la família, inclogui a les famílies i parelles conformades per persones LGTBI.

De la mateixa forma, les parts acorden el següent redactat en relació amb l'article 67 del Conveni col·lectiu relatiu a l'assetjament sexual:

Article 67

Assetjament sexual

Es considerarà falta greu o molt greu l'assetjament per raó d'origen racial, ètic, religió o per conviccions, discapacitat, edat, expressió de gènere, orientació i identitat sexual i l'assetjament sexual, entenent com a tal qualsevol conducta de naturalesa sexual o qualsevol altre comportament basat en el gènere que afecti a la dignitat de les persones treballadores.

S'inclouen també la conducta de superiors i companys, sempre que aquesta conducta sigui indesitjable, irracional i ofensiva per al subjecte passiu de la mateixa; i creï un entorn laboral intimidatori, hostil o humiliant per a la persona que es objecte de la mateixa; o la negativa al sotmetiment d'una persona a aquesta conducta sigui utilitzada com a base per una decisió que tingui efectes sobre l'accés d'aquesta persona a la formació professional i a la feina, sobre la continuació de la feina, sobre el salari o qualsevol altra decisió relativa al contingut de la relació laboral.

Segon. - Article 29. Festius especials

Les parts acorden que donat que durant la negociació es va incorporar el punt 31.5 que anteriorment era el 33.2, i aquest fet ha provocat una reenumeració dels articles sent el 33.4 anterior l'actual 33.3, l'article 29 recollirà aquesta esmena, quedant redactat de la següent forma:

Article 29

Festius especials

Pel seu especial significat, es consideren festius especials, Nadal i Cap d'Any. El personal que presti serveis des de l'inici del torn de nit del dia 24 al 25 de desembre fins la finalització del torn de tarda del dia 25, i des de l'inici del torn de nit del dia 31 de desembre a l'1 de gener, fins la finalització del torn de tarda del dia 1, percebran un plus econòmic en les següents condicions:

a) Si es gaudeix de descans compensatori, el plus de festiu especial serà del 100% de recàrrec sobre el valor

CVE-DOGC-A-24358119-2025

del dia.

b) Si no es gaudeix de descans compensatori, el plus de festiu especial serà del 100% del qual li correspon cobrar segons l'article 33.3 d'aquest Conveni.

Tercer. - Article 58. Contracte de relleu

Les parts, a fi d'adaptar l'actual redactat a la normativa vigent, acorden el següent redactat de l'article 58 del conveni:

Article 58

Contracte de relleu

Es podrà utilitzar el contracte de relleu per a substituir a una persona treballadora que concertí amb la seva empresa la jubilació parcial i en conseqüència una reducció de jornada de treball entre els límits legalment establerts, quan reuneixi les condicions generals exigides per a tenir dret a la pensió de jubilació contributiva.

El contracte de relleu tindrà la durada establerta a l'article 12.7 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, la jornada deurà ser com a mínim igual a la reducció de jornada acordada per la persona treballadora substituïda

El lloc de treball de la persona treballadora rellevista podrà ser el mateix de la persona treballadora substituïda o altre similar, entenent per tal, llevat del cas de personal directiu, l'acompliment de tasques corresponents al mateix grup professional o categoria equivalent.

Quart.- Inscripció i registre

Les parts acorden que es procedeixi a la inscripció i registre del present document d'Acord parcial en el Departament d'Empresa i Treball, Registre de Convenis i acords col·lectius de treball de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, autoritzant expressament a la Sra. Eva Muñoz Climent, i al Sr. David Agustí Esmerats per a l'execució dels corresponents tràmits.

I en prova de conformitat totes les parts subscriuen el present acord en la data i lloc assenyalats a l'inici.

(24.358.119)