

CODI ÈTIC

Associació Catalana d'Entitats de Salut

Juny 2019



Índex

1. Carta del President	3
2. Objecte del Codi Ètic.....	4
3. Àmbit d'aplicació.....	5
4. Missió, visió i valors.....	6
5. Principis del Codi Ètic.....	8
6. Relacions	10
6.1 Persones treballadores i col·laboradores	10
6.2 Els nostres associats	10
6.3 Patrocinadors, col·laboradors i proveïdors	11
6.4 Junta Directiva/Consell Assessor	11
6.5 Les administracions públiques	11
6.6 Responsabilitat social	11
6.7 Compromís mediambiental	12
6.8 Transparència.....	12
7. Vigència.....	13

1. Carta del President

Catalunya és un país ric en iniciatives socials i amb una història d'experiències associatives innovadores.

L'Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES) és una d'aquestes iniciatives socials, fundada i registrada el 6 de maig de 1977, i és la patronal privada de la Sanitat catalana. Una de les seves missions és posar en valor la Sanitat privada catalana que ha estat històricament reconeguda i ha esdevingut un model a seguir per altres països.

Us presentem el Codi Ètic de l'ACES que té com objectiu principal promoure el comportament ètic i afavorir les bones pràctiques dins la nostra associació.

El comportament ètic i les bones pràctiques evolucionen i haurem de ser capaços de seguir innovant, dins el nostre sector sanitari, aprofundint en el fet que l'usuari o pacient és el veritable centre o nucli de la nostra professió.

Caldran esforços addicionals per humanitzar més i més la nostra tasca ja que tindrem, a mida que avanci el temps, més i més instruments, màquines, dades, algorismes, robots... que complementaran la nostra feina. L'ètica tindrà molt a dir en un futur immediat.

L'ACES continuarà prestant els seus serveis d'associació patronal, vetllant també perquè les normes ètiques i les bones pràctiques enalteixin el nostre sector privat i continuem gaudint del privilegi de comptar amb la preferència dels usuaris i pacients.



Aquest Codi Ètic es crea simultàniament amb un Comitè Ètic que serà el responsable del seu seguiment, actualització i de totes les actuacions que la Junta Directiva li encarregui.



Josep Ignasi Hornos Vila
President

2. Objecte del Codi Ètic

El Codi Ètic de l'ACES és una guia on s'estableix els principis i les normes bàsiques que inspiren el comportament professional, ètic i responsable de totes les persones que integren la institució respecte a com procedir pel que fa a la relació amb les nostres parts interessades.

També s'hi recull els principis de l'ètica empresarial i la transparència en tots els àmbits d'actuació, establint un conjunt de pautes de conducta dirigides a garantir el comportament ètic i responsable de tots els professionals que integren la institució.

El Codi Ètic pretén guiar totes les persones implicades sobre quin ha de ser el mètode d'actuació davant de situacions de difícil gestió ètica. Des de l'ACES hi ha el compromís de promoure el bon govern, protegint els drets fonamentals i garantint l'honestedat i integritat en la relació amb els nostres associats, persones treballadores, proveïdors, patrocinadors, administracions públiques i altres grups d'interès.



3. Àmbit d'aplicació

El present Codi s'aplica a totes les persones que formen part de l'estructura de la pròpia Associació, incloent les persones treballadores, directius, membres de la Junta Directiva i del Consell Assessor, independentment de la posició jeràrquica establerta.

Això no obstant, aquest Codi també vol ser aplicable a totes les empreses associades, proveïdors, patrocinadors i demés col·laboradors amb els quals es té relació i per tant s'espera que compleixin els seus principis i es defineixin a si mateixos com organitzacions amb valors ètics.



4. Missió, visió i valors

L'ACES (Associació Catalana d'Entitats de Salut) és una associació empresarial, fundada l'any 1977, dedicada a la defensa i a la promoció dels drets laborals, empresarials i mercantils dels associats de l'àmbit sanitari i social del nostre entorn. Compromesa amb el desenvolupament empresarial i personal dels professionals del sector, l'ACES compta amb un programa de formació continuada innovador, personalitzat i de qualitat, basat en el desenvolupament d'habilitats dels diversos professionals que l'integren. Amb vocació de projecció externa, aposta per la col·laboració i l'establiment d'aliances estratègiques amb agents pròxims i relacionats amb el sector sanitari i social. Així mateix, aposta per la qualitat assistencial i l'excel·lència com a nucli dels serveis assistencials de què disposen els seus associats. Implicada i oberta a la participació dels que l'integren, la disponibilitat i utilitat dels quals configuren la seva raó de ser.

Missió

La missió de l'ACES és defensar, promoure i desenvolupar els drets i interessos dels centres empresarials sanitaris privats en els àmbits de la negociació de convenis laborals, de la política sanitària vigent en cada moment i de la projecció de serveis sanitaris i socials per a la consecució d'un sistema sanitari sostenible, pròxim, accessible i de qualitat que doni cobertura a les necessitats sanitàries i socials dels ciutadans.

Visió

L'ACES vol consolidar-se com la patronal més representativa de les empreses i els centres de salut i socials privats catalans. És una associació:

- Intrínsecament arrelada als orígens històrics empresarials del sector de salut a Catalunya.

- Compromesa i implicada amb la formació continuada de tots els professionals del sector de salut.
- Que vol reunir les empreses de salut i socials que aposten per la sostenibilitat d'un model que garanteixi el contínuum assistencial.

Valors

Emprenedoria: defensem com un valor social fonamental la iniciativa empresarial que dona satisfacció a les necessitats de les persones.

Llibertat: creiem que una societat democràtica i oberta s'ha de fonamentar en el màxim respecte i en la promoció de la llibertat individual.

Diversitat: creiem en la diversitat com un valor en si mateix i en les diferències com un estímul de millora.

Sostenibilitat: defensem i promovem un sistema sanitari i social sostenible que permeti que tothom tingui accés als recursos sanitaris sense passar-ne el cost a les generacions futures.

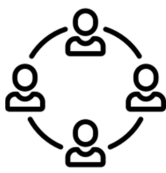
Responsabilitat: volem fomentar la qualitat i la professionalitat de directius i treballadors a través de la formació continuada i de la promoció dels valors socials.

Innovació : Les empreses necessiten adaptar-se continuadament a un món canviant. Això requereix tenir com guia de la nostra pràctica la recerca constant de la innovació en la gestió, els processos i els productes.

5. Principis del Codi Ètic



HONESTEDAD



EQUITAT



CONFIDENCIALITAT

a) Els membres de la Junta Directiva, Consell Assessor, equip humà i col·laboradors deuen la màxima lleialtat i transparència a l'Associació, amb l'obligació d'exposar clarament la seva realitat si existeixen interessos particulars diferents dels de l'organització.

b) La seva conducta serà coherent amb els principis de bona fe i respecte cap a tots els membres de l'Associació i a les persones que l'integren.

c) Les preferències personals d'ordres no lligats als objectius de l'Associació, no hauran de condicionar les decisions dels treballadors en el compliment de les seves tasques ni deixar-se influir per tendències polítiques o religioses.

d) Els directius de l'ACES procuraran una distribució equitativa del treball, valoraran l'acompliment de les tasques encomanades i l'esforç de l'equip humà, i procuraran l'accés a la formació continuada i al seu desenvolupament professional.

e) L'obligació de tots els membres de l'ACES és transmetre sempre informació veraç i fidel de la nostra gestió i, de forma especial, en matèria financera i comptable. A més ha de tenir en tot moment una comunicació clara, tant interna com externa.

f) L'ACES procurarà vetllar perquè els nostres col·laboradors, proveïdors, patrocinadors s'adhereixin als criteris ètics de la nostra Associació s'ajustin als criteris ètics aquí reflectits.

g) El personal i els membres de la Junta Directiva i del Consell Assessor tenen la obligació de no revelar la informació reservada a la qual en tinguin accés com a conseqüència del càrrec i a mantenir estricta confidencialitat. Així mateix estaran obligats que la informació que facilitin sigui veraç i reflecteixi amb fidelitat les accions portades a terme.

h) Serà obligació dels òrgans de govern i de l'equip directiu supervisar l'aplicació del Codi Ètic i reportar els informes conseqüents al Comitè d'ètica quan el grau d'incompliment dels principis i normes inclosos se'n vegi afectat.

i) Ni els membres de la Junta Directiva ni de l'Equip Directiu han d'utilitzar el càrrec com promoció personal per a d'altres activitats.

6. Relacions

6.1 Persones treballadores i col·laboradores

Des de l'ACES es garanteix un entorn de treball segur i saludable, on es promou la igualtat d'oportunitats i es valora les persones treballadores pels seus mèrits, competències i per la seva cooperació amb l'Associació.

Totes les persones treballadores es comprometen amb els principis de cautela i discreció respecte a la informació confidencial a la qual puguin tenir accés, relacionada amb la privacitat i dades personals dels nostres associats i altres usuaris.

6.2 Els nostres associats

Ens relacionem amb els nostres associats de forma respectuosa, lícita i ètica. Es treballa per oferir a tots els nostres associats serveis amb un elevat estàndard de qualitat, eficiència, innovació i seguretat, sempre amb el compromís de defensar, promoure i desenvolupar els seus drets i interessos.



6.3 Patrocinadors, col·laboradors i proveïdors

Constantment es construeixen aliances amb els nostres patrocinadors/col·laboradors. Aquestes relacions es basen en la qualitat del servei, el compliment dels estàndards ètics i de responsabilitat.

La seva selecció serà regida pels criteris de transparència, imparcialitat i objectivitat; d'aquesta manera, poder velar pels interessos de l'Associació per aconseguir millors condicions, amb la intenció de mantenir amb ells relacions estables i, amb l'objectiu d'aconseguir una excel·lent qualitat i excel·lència dels serveis prestats.

6.4 Junta Directiva/Consell Assessor

Els integrants d'aquests òrgans de govern treballaran amb professionalitat, confidencialitat, honestedat, sent responsables en la presa de decisions i amb responsabilitat social.

6.5 Les administracions públiques

La relacions amb els organismes públics, amb els quals establim ponts de col·laboració, es basen en el principi de lleialtat, confiança, professionalitat, col·laboració, reciprocitat, bona fe i transparència.

Es respectarà i s'acceptarà en tot moment les resolucions judicials o administratives que es dictin, però es reserva el dret a recórrer-les quan s'entengui que no s'ajusten al Dret o perjudiquin els nostres interessos.

6.6 Responsabilitat social

Dins de l'Associació es valora positivament que tots els seus integrants i participants participin en iniciatives socials impulsant accions que afavoreixin la cohesió i el benestar de l'entorn professional, social i cultural.

6.7 Compromís mediambiental

Per tal de millorar la qualitat de vida i la salut, es fomenta les conductes responsables de tots els seus integrants i participants, amb la finalitat que afavoreixin la reducció de l'impacte mediambiental que puguin ocasionar els nostres serveis. Hi ha el compromís de fer un ús responsable dels recursos amb la disminució i la reutilització de residus, l'estalvi d'aigua i l'eficiència energètica.

6.8 Transparència

A través de tots els nostres mitjans i actuacions, com són específicament la nostra revista i les convocatòries, difusió de notícies o qualsevol comunicació electrònica dirigits als associats i altres grups d'interès, apostem per la transparència. De forma especial, a través de la memòria i auditoria anual, apostem per la transparència i la visualització dels resultats econòmics i els comptes anuals així com de les actuacions socials més rellevants.

7. Vigència

El present document entrarà en vigor el dia de la seva aprovació per l'assemblea general de l'ACES, convocada amb aquesta finalitat i, posteriorment, es realitzarà la seva publicació i difusió i estarà vigent mentre no se n'aprovi una revisió o derogació.

Per tant, el Codi Ètic de l'ACES vol ser un text viu on es reflecteixin tots els principis i conductes inspiradors de les actuacions de l'Associació i els seus socis. Per tant, és un text que haurà de ser revisat periòdicament, incorporant aquelles qüestions que la pròpia experiència o les noves realitats tècniques o socials aconsellin incorporar.