

## NOTÍCIA

### SESSIÓ ACES SOBRE NOVETATS LABORALS 2022



El passat 15 de febrer, Eva Muñoz advocada especialista en dret laboral, sòcia d'Antràs Advocats i assessora laboral d'ACES, va explicar en una sessió online organitzada per ACES les darreres novetats introduïdes en aquest àmbit, principalment pel Reial decret llei 32/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball. A la seva intervenció va comptar amb el suport de Joan Deu, director de l'àrea laboral d'ACES.

Eva Muñoz va destacar el que el legislador havia prioritzat en aquesta reforma, que és la pràctica erradicació de la temporalitat. Segons Muñoz, *“això implica un canvi de xip per part de les empreses perquè poden ser objecte de sancions pel frau en aquesta qüestió, amb moltes importants”*. Muñoz va assenyalar que la norma és molt recent i que encara cal clarificar molts aspectes d'aplicació.

L'assessora laboral d'ACES va estructurar la intervenció en tres grans blocs: la contractació i la subcontractació; la negociació col·lectiva i la jubilació.

Al primer bloc va assenyalar que l'aposta pel contracte indefinit implica haver de justificar molt bé les causes de la temporalitat si s'opta per aquesta modalitat. Per altra banda, desapareix el contracte per obra i servei. La temporalitat queda reduïda a circumstàncies de la producció i la necessitat de substitució. Es redueixen les possibilitats de concatenació de contractes temporals

Eva Muñoz va explicar detalladament els requisits de les diferents tipologies de contractes i les implicacions en l'activitat empresarial i va contestar a les preguntes realitzades per les persones que seguien la sessió a través d'un xat en directe. També va incorporar a la seva exposició l'anàlisi dels nous contractes formatius i les característiques més rellevants: el contracte de formació en alternança i el contracte de formació per a l'obtenció de la pràctica professional.

El bloc dedicat als contractes es va tancar amb una avaluació de les condicions de subcontractació al nou context legislatiu i els convenis aplicables.

Pel que fa a la negociació col·lectiva, Muñoz va destacar que al sector sanitari són molt pocs els convenis d'empresa i que el marc de referència principal és el conveni del sector. Tot i així, va voler glossar els canvis en l'estructura de la negociació col·lectiva i aspectes com el suport del legislador a la prioritat del conveni del sector sobre el de l'empresa i la ultraactivitat.

A l'últim i tercer bloc, el de la jubilació, l'advocada va aclarir els darrers canvis en jubilació anticipada voluntària (es penalitza aquella que s'efectuï abans de l'edat legal) i a la involuntària.



També es va referir a la jubilació demorada (aquí l'objectiu és incentivar la jubilació que es produeixi després de l'edat legal) a l'activa i la forçosa.

**Comunicació ACES**

**Febrer 2022**

---