

## COMUNICAT DE PREMSA

# ACORD DE LES PATRONALS SANITÀRIES CATALANES AMB ELS SINDICATS EN EL XÈ CONVENI DE SANITAT PRIVADA

Barcelona, 31.1.2019. L'ACES i la Unió com a patronals més representatives del sector de la Sanitat Privada de Catalunya, informen que:

El 12 d'abril de 2018 es va iniciar la negociació col·lectiva amb CCOO i UGT i després de 12 reunions de Comissió Negociadora, ahir 30 de gener de 2019 es va signar el **Xè Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques** amb una vigència de dos anys, que té com elements més significatius:

### A. Augments salarials per als anys 2018-2019

#### 1. Increment global del **3,4%** sobre tots els conceptes i inici de la carrera professional :

- Increment del **0,2%** sobre tots els conceptes de conveni des de l'1 de gener al 31 d'agost de 2018.
- Increment del **3,2%** sobre tots els conceptes de conveni des de l'1 de setembre de 2018 al 31 de desembre de 2019.
- Inici de la **Carrera Professional o Sistema d'Incentivació Professional**, en funció del grup professional al qual pertanyi el treballador, a la nòmina de desembre de 2019.

Les patronals han acceptat incorporar aquest nou concepte, ja que coincideixen amb els sindicats en considerar que la millora de la qualitat de l'atenció sanitària ve donada en bona part per la competència dels professionals, i aquests nous conceptes són clars incentius per al manteniment de la formació continuada i l'esforç.

Ambdues patronals, ACES i Unió, consideren que aquesta proposta econòmica està perfectament enquadrada dins dels acords establerts al AENC (Acuerdo Estatal de Negociación Colectiva) per als anys 2018 - 2020.

## B. Millores en la flexibilitat de la jornada de treball

1. S'incrementen les hores de lliure disposició, passant de **16 hores recuperables (8 hores trimestrals) a 24 hores recuperables** (distribuïdes anualment).
2. Substitució **d'un tercer dia d'assumptes propis sense justificar** per al permís "social" preexistent. El treballador disposarà així d'un total de tres dies sense justificar per a atendre i conciliar la seva vida laboral i familiar.
3. Inclusió **d'una jornada per any natural per realitzar visites o proves mèdiques personals.**

## C. Modificació excepcional i transitòria en l'article del conveni que defineix el dret de les empreses en absorció i compensació dels increments pactats en determinats casos

Les empreses garantiran de manera excepcional i, únicament durant la vigència del present conveni, els increments pactats sobre les taules salarials **a tots els treballadors que rebin un salari brut anual per tots els conceptes de nòmina inferiors a 32.000€**, renunciant en aquets casos a exercir la clàusula d'absorció.

## D. Altres beneficis incorporats per als treballadors

El conveni inclou una part molt considerable de les peticions sobre beneficis socials presentades pels sindicats. **Es modifiquen fins a 14 articles i s'incorporen 6 de nous.** D'aquests destaquem com a més rellevants:

- Increment d'una setmana en el permís de paternitat **(de 4 a 5 setmanes)**
- Gaudiment de **vacances posteriors** a un procés d'Incapacitat Temporal.
- Increment **d'un a dos anys** de la reserva del lloc de treball en el cas de sol·licitar una excedència per tenir cura de fill.
- Incorporació d'una **nova excedència** en casos d'emergència mundial.
- Mesures preventives per evitar **les agressions a professionals.**

### Reflexió de l'ACES sobre el sector sanitari

L'ACES valora positivament els esforços negociadors dels sindicats i considera que el present conveni **reflecteix en bona part les seves peticions i incorpora els avantatges de generalitzar la Carrera Professional i un Sistema d'Incentivació Professional.**

Així mateix, es posa de manifest la clara diferència del sector lliure amb el concertat, on els increments salarials són conseqüència directa dels increments de les tarifes que es reben de l'Administració Pública. Per aquesta raó, el sector privat no pot comparar-se en salaris de

conveni als del sector públic i concertat, ja que increments majors sobtats i generalitzats, posarien en perill la sostenibilitat de les empreses privades i els conseqüents llocs de treball.

Les companyies asseguradores que, en la gran majoria de casos, actuen com a mediadors amb els pacients, tenen des de fa anys una clara tendència a pagar a la baixa, preus unitaris per a cada procés assistencial. Aquest fet, impossibilita increments salarials majors, que per lògica i prudència, només podran ser pactats amb els treballadors en l'àmbit de les mateixes empreses com a política de fidelització i incentivació.

Des de l'ACES, esperem que l'important esforç realitzat per patronals i sindicats quedi reflectit, el més aviat possible, en increments dels preus de les companyies asseguradores per compensar els serveis i actes mèdics realitzats pels seus proveïdors. **Per a Josep Ignasi Hornos, president de l'ACES "La continuïtat de la situació baixista actual redundaria sense dubte, a curt i mig termini, en un problema de retenció de talent dels professionals. A llarg termini, per molt esforç que treballadors i empreses realitzin, aquesta situació desembocarà, sense dubte, en pèrdua de la qualitat dels serveis prestats a través de les asseguradores".**

**S'adjunta foto: D'esquerra a dreta.**

Dr. Lluís Monset, director general de l'ACES; Josep Maria Yagüe, secretari d'acció sindical de sanitat de CCOO; Ana Rosa Sevillano, secretaria general de sanitat de CCOO; Inma Vivar, coordinadora de sanitat d'UGT FeSP de Catalunya; Patricia Carreras, responsable de sanitat privada UGT FeSP Catalunya; José Antonio Gómez Cid, president del conveni i Xavier Baro, director d'organització de relacions laborals de la Unió.

---

**Pera més informació:**

**Gabinet de Premsa ACES**

Odalys Peyrón. Cap de Comunicació. [649378231](tel:649378231). [93 2091992](tel:932091992). [comunicacio@aces.es](mailto:comunicacio@aces.es)

**Gabinet de Premsa Unió**

Cristina Aragüés. Cap de Comunicació. [648 09 19 15](tel:648091915). [93 552 92 10](tel:935529210). [cristinaaragues@uch.cat](mailto:cristinaaragues@uch.cat)