

## NOTÍCIA

# Sessió sobre novetats fiscals i laborals 2025

El 4 de febrer, a l'Auditori Servidigest, de Barcelona, l'ACES va organitzar la sessió anual dedicada a les principals novetats fiscals i laborals. Els ponents van ser Lluís Basart, advocat fiscalista i soci d'Auren i Manuel Sobrevilla, advocat fiscalista del mateix despatx i Eva Muñoz, assessora laboral de l'ACES i sòcia del despatx Antràs, i Daniel Cubero, soci del mateix despatx.

Aquests són els principals temes de la sessió:

### IMPOST DE SOCIETATS

S'estableix un nou gravamen mínim del 15% per als grups multinacionals i nacionals de gran magnitud (volum de facturació superior a 750 milions d'euros) per tal de donar compliment al mandat de la Directiva UE2022/2523, del Consell, de 15 de desembre de 2022. La mateixa llei disposa que, a partir de l'1 de gener de 2025, es reduirà de forma progressiva el tipus de gravamen per a pimes i micropimes. En el cas d'aquesta darrera categoria el tipus serà d'un 21% pel 2025, del 19% pel 2026 i del 17% del 2027 en endavant.

Es millora l'incentiu fiscal de la reserva de capitalització. Aquest mecanisme fiscal funciona reduint la base imposable si l'empresa destina part dels seus beneficis a augmentar el seu patrimoni net. Addicionalment, la Llei determina una pròrroga del límit en l'aprofitament de BIN (bases imposables negatives) per a grups en règim de consolidació fiscal.

### IRPF

La Llei 7/2024 estableix una nova escala de gravamen de l'estalvi, amb un augment de la tributació (en l'últim tram el tipus aplicable és del 30%). També s'implementa una reducció del 30% per rendiments d'activitats artístiques excepcionals.

Igualment, la norma disposa un nou procediment per a la devolució a mutualistes, en aplicació del que ha establert el Tribunal Suprem en diverses sentències. Això implica que l'AEAT (Agència Estatal de l'Administració Tributària) podrà reconèixer les devolucions als mutualistes en relació amb les períodes impositius de 2019 a 2022.

### IVA I IMPOST SOBRE EL PATRIMONI

Pel que fa a l'IVA, la Llei 7/2024 inclou la reducció del tipus impositiu de determinats productes i, específicament, modifica el tipus aplicable als productes de llet fermentada (com el iogurt) per incloure'l dins el grup d'aliments essencials, als quals els pertoca un IVA del 4%.

Per altra banda, una norma de mesures urgents en l'àmbit de l'Impost sobre el Patrimoni, modifica la disposició transitòria primera "tarifa de l'impòst sobre el patrimoni" del Codi Tributari de Catalunya, relatiu als tributs cedits i estableix el manteniment de la tarifa vigent del 2022 al 2024 de manera indefinida. Aquesta tarifa serà aplicable mentre es mantingui l'impòst temporal de solidaritat de les grans fortunes.

## FACTURACIÓ ELECTRÒNICA

L'obligatorietat de la facturació electrònica és per a les transaccions B2B entre persones o entitats amb seu a l'estat (empreses, professionals autònoms, i altres subjectes que no tinguin la condició d'empresaris o professionals), i n'estan exclosos els usuaris en règim especial.

El govern ha establert uns períodes per a la implantació de la factura electrònica més o menys llargs en funció de la tipologia de l'emissor i la seva facturació, entre el 2025 i el 2028, però les dates concretes no estan determinades encara perquè depenen de l'aprovació d'un nou reglament que ha de fixar-les. Les empreses que, estant-hi obligades, no ofereixin als usuaris la possibilitat de rebre factures electròniques o no permetin l'accés a persones que han deixat de ser clients a les seves factures, seran sancionades amb multes de fins a 10.000 euros.



## QÜESTIONS LABORALS

Eva Muñoz, assessora laboral de l'ACES i sòcia del despatx Antràs, i Daniel Cubero, soci del mateix despatx, van repassar les principals qüestions laborals per al 2025 subratllant, en termes generals, "la gran quantitat de temes burocràtics que les empreses han d'atendre".

La proposta de reducció de jornada que, per al 2025, s'ha formulat en 37,5 hores setmanals, de moment ha donat lloc a un estancament de les negociacions entre el Govern, sindicats i patronal i, en conseqüència, es manté -per ara- la continuïtat de les 40 hores setmanals. Segons els socis d'Antràs, aquesta qüestió genera moltes incògnites "ja que el legislador no deixa marge a la negociació col·lectiva de cada sector".

L'obligació de garantir una audiència prèvia als acomiadaments disciplinaris amb la finalitat d'escoltar a la persona treballadora abans de l'acomiadament, per "prevenir decisions arbitràries", segons la sentència del Tribunal Suprem 1250 de 18 de novembre de 2024. L'incompliment d'aquest tràmit pot comportar la improcedència de l'acomiadament i no exclou la possibilitat d'una indemnització complementària. Es va recomanar a les empreses "elaborar una carta d'acomiadament amb un contingut precís i sense vaguetats" subratllant que "no es poden introduir fets nous entre la carta i el moment de l'audiència".

Pel que fa l'extinció de contracte per declaració d'Incapacitat Permanent, segons el criteri del Tribunal Superior de Justícia de la Unió Europea cal que l'empresa, abans de l'extinció de contracte, "realitzi ajustos raonables, opcions de recol·locació i una justificació sòlida prèvia". Però a dia d'avui hi ha una absència de normativa en aquesta matèria, fet que dona inseguretat jurídica.

Per altra banda el RD Llei 11/2024 sobre l'accés a la jubilació parcial (que entra en vigor l'1 d'abril) implica l'ampliació del rang de reducció de jornada i permet que aquesta sigui del 25% al 75% de la jornada laboral, entre altres mesures.

### **COMUNICACIÓ 7.2.2025**

---