



Sessió informativa ACES

El pla d'igualtat i el registre de la jornada diària

El 28 de maig ACES va organitzar, amb un gran èxit d'assistència, una sessió informativa a l'auditori de l'Institut Català de la Retina (ICR) de Barcelona. L'objectiu principal era explicar les implicacions de dues normes recentment aprovades en l'organització interna de les empreses.

Eva Muñoz, advocada i assessora laboral d'ACES, va glossar en primer lloc el Reial decret Llei 6/2019, d'1 de març, per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones en l'ocupació i l'ocupació. Una de les principals novetats d'aquesta norma -en vigor des de l'1 d'abril- és la progressiva equiparació del permís del progenitor descrit com **anus** mare biològica (la denominació paternitat desapareix) al de mare biològica, que culminarà el 2021 amb 16 setmanes de permís per a cada progenitor. L'actual permís de paternitat és de 8 setmanes, la meitat que el de maternitat.

Un altre aspecte rellevant del Reial decret Llei 6/2019 és l'ampliació i aplicació, també progressiva, de les empreses afectades per l'obligació de fer plans d'igualtat per afavorir el tracte equitatiu i eliminar la discriminació per raons de sexe. Eva Muñoz va advertir que en aquest procés caldrà anar en compte "amb la divulgació de dades sensibles dels treballadors". També va recordar que "es preveuen sancions en cas de no elaborar els plans".

Registre obligatori

El Decret-Llei 8/2019 de mesures urgents de protecció social i lluita contra la precarietat laboral a la jornada de treball, vigent des del 12 de maig, ha modificat un apartat de l'Estatut dels Treballadors. És obligatori el registre diari de la jornada laboral sense excepció, un requisit que abans quedava limitat als casos reglamentàriament previstos. Això vol dir que les empreses hauran d'organitzar-se internament per fer efectiva la norma, ja sigui a través de la negociació col·lectiva o d'acords d'empresa.

Els registres diaris de la jornada s'han de fer a tots els treballadors, amb algunes excepcions molt concretes. Igualment, s'hauran arxivar durant 4 anys i estaran a disposició dels propis treballadors, dels seus representants legals i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. En aquest sentit, Eva Muñoz va advertir que "d'aquí a final d'any ja hi haurà inspeccions en aquesta matèria".

L'assessora va comentar "estic esperançada que el reglament que ha de desenvolupar el reial-decret Llei contribueixi a aclarir els nombrosos dubtes que, amb raó, s'han generat en aquests moments en moltes empreses".

La sessió va acabar amb la presentació de solucions informàtiques per facilitar el registre de la jornada laboral per part de Leon Bouma, director de Cànon Barcelona 22 @; Agustí Gas consultor informàtic i Andreu Bru, director del Departament de Solucions TIC de PIMEC.

Gabinet de Comunicació ACES- Maig 2019