



VADEMÉCUM LABORAL 2015



 www.auren.com

TIPOS DE COTIZACIÓN PARA 2015

Se fijan anualmente por el Gobierno, estableciéndose los tipos correspondientes a la aportación de la empresa y trabajador para cada contingencia.

Contingencia	% Empresa	% Trabajador	% Total
Contingencias comunes	23,60	4,70	28,30
- Contratos indefinidos, prácticas, relevo, interinidad y discapacitados	5,50	1,55	7,05
Desempleo - Trabajador temporal a tiempo completo	6,70	1,60	8,30
- Trabajador temporal a tiempo parcial	7,70	1,60	8,30
Fondo de Garantía Salarial	0,20		0,20
Formación profesional	0,60	0,10	0,70

A estos tipos de cotización hay que añadirles, en su caso, la cotización por horas extras, y a la cuota del empresario la cotización por contingencias profesionales (AT y EP), según disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, modificada por la Ley 36/2014, de Presupuestos Generales del Estado 2015.

La tarifa de primas es un listado numerado por códigos CNAE-2009 y actividades económicas, en el que se fijan los porcentajes a aplicar a los tipos de cotización por Incapacidad Temporal y por Invalidez Muerte Supervivencia.

Horas extraordinarias	% Empresa	% Trabajador	% Total
Fuerza mayor	12,00	2,00	14,00
Resto de horas extraordinarias	23,60	4,70	28,30

PERMISOS RETRIBUIDOS

Motivo	Duración		Observación
	Sin desplazamiento	Con desplazamiento	
Matrimonio (ET art. 37.3.a)	15 días naturales		
Nacimiento hijo/a (ET art. 37.3.b)	2 días	4 días	En la suspensión del contrato por paternidad, se disfrutarán 13 días más, que se percibirán por pago delegado de la Seguridad Social
Realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto (ET art. 37.3.f)	Tiempo indispensable		
Enfermedad grave (padres, abuelos, hijos, nietos, cónyuge, yernos, nueras) (ET art. 37.3.b)	2 días	4 días	La relación familiar se entiende hasta el 2º grado por consanguinidad o afinidad
Hospitalización, intervención quirúrgica y fallecimiento de los anteriores (ET art. 37.3.b)	2 días	4 días	La relación familiar se entiende hasta el 2º grado por consanguinidad o afinidad
Traslado de domicilio habitual (ET art. 37.3.c)	1 día		
Lactancia (ET art. 37.4)	1 hora diaria dividida en dos fracciones o reducción de su jornada en media hora durante 9 meses		Hijo/a menor de 9 meses Posibilidad de acumulación
Desplazamientos temporales		4 días por cada desplazamiento superior a 3 meses	
Cumplimiento de deber público de carácter inexcusable y personal (ET art. 37.3.d)			
a) Asistencia a juicio como jurado, testigo o perito (Jurado LO 5/1995 art. 7.2) (Testigo LEC art. 292.LE-Crim. Art. 420, 716, LPL art. 92) (Perito LEC art. 292)	Tiempo indispensable		
b) Derecho a sufragio: electores, presidentes, vocales, interventores, apoderados	Día votación y reducción en 5 horas jornada día siguiente día votación		Apoderados: permiso el día de la votación
Representación trabajadores (crédito horario):			
a) Unitaria y sindical (ET art. 68.e;37.3.e); LOLS art. 10.3		Horas: 15 h, 20h, 30h, 35h, 40h	Las horas son proporcionales al número de representantes
b) Negociación colectiva (representantes sindicales) (LOLS art. 9.2)	Tiempo necesario		Distinto del crédito horario
c) Delegados de prevención (L-31/1995 art. 37)	Tiempo necesario	Reuniones: empresario Comité Seguridad e Higiene	
Búsqueda de empleo (ET art. 53.2)	6 horas semanales durante el preaviso		

Estos permisos son mejorables por pacto individual o convenio colectivo.

PRESTACIÓN POR DESEMPLEO

Duración de la prestación: la duración de la prestación por desempleo está en función del período de ocupación cotizado en los 6 años inmediatamente anteriores a la situación legal de desempleo.

Período de ocupación en los seis últimos años (en días)	Duración máxima de la prestación (en días)
Desde 360 hasta 539	120
Desde 540 hasta 719	180
Desde 720 hasta 899	240
Desde 900 hasta 1079	300
Desde 1080 hasta 1259	360
Desde 1260 hasta 1439	420
Desde 1440 hasta 1619	480
Desde 1620 hasta 1799	540
Desde 1800 hasta 1979	600
Desde 1980 hasta 2159	660
Desde 2160	720

La cuantía de la prestación se halla aplicando un porcentaje sobre el promedio de las bases de cotización por desempleo de los últimos 180 días.

El porcentaje aplicable se establece por tramos de duración de la prestación:

180 primeros días	70% de la base reguladora
Días restantes	50% de la base reguladora

La prestación por desempleo tiene establecidos unos topes máximos y mínimos: la cuantía máxima es proporcional al Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM), incluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias -de 30 días cada una de ellas- según la siguiente escala:

Trabajador	Importe máximo (en €)
Ningún hijo/a a cargo	1.087,20
Un hijo/a a cargo	1.242,52
Dos o más hijos a cargo	1.397,83

A estos efectos, se entiende que se tienen hijos a cargo cuando éstos sean menores de 26 años o mayores incapacitados en grado igual o superior al 33% que carezcan de rentas de cualquier naturaleza superiores al salario mínimo interprofesional y convivan con el beneficiario.

PENSIONES 2015

Cuantías mínimas mensuales (en €), por 14 pagas		Con cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo	Sin cónyuge
Jubilación	con 65 años	782,90	601,90	634,50
	menor de 65 años	733,80	560,80	593,50
Incapacidad permanente	gran invalidez	1174,40	902,90	951,80
	absoluta o 65 años	782,90	601,90	634,50
Viudedad	con cargas familiares	733,80		
	con 65 años o discapacidad	634,50		
	de 60 a 64 años	593,50		
	menor de 60 años	480,30		
Orfandad absoluta	por beneficiario	193,80		
Favor de familiares	por beneficiario	193,80		
SOVI	vejez, invalidez y viudedad	405,90		
PENSIÓN MENSUAL MÁXIMA: 2.560,88 euros (14 pagas)				
Pensión mensual máxima Jubilación Activa RDL 5/2013 (50%): 1.280,44 euros (14 pagas)				

La información contenida en el Vademécum está actualizada hasta el 01/02/2015. Cualquier cambio producido en la legislación aprobado con posterioridad a dicha fecha no se incluye. La presente publicación contiene información de carácter general. Para tomar decisiones es necesario asesorarse sobre los aspectos particulares que pueden influir en cada decisión.

BASES DE COTIZACIÓN RÉGIMEN GENERAL 2015

Grupo de cotización	Categorías profesionales	Base mínima €/mes	Base máxima €/mes
1	Ingenieros y licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del ET.	1.056,90	3.606,00
2	Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	876,60	3.606,00
3	Jefes administrativos y de taller	762,60	3.606,00
4	Ayudantes no titulados	756,60	3.606,00
5	Oficiales administrativos	756,60	3.606,00
6	Subalternos	756,60	3.606,00
7	Auxiliares administrativos	756,60	3.606,00
	Cuanfía diaria	€/día	€/día
8	Oficiales de 1ª y 2ª	25,22	120,20
9	Oficiales de 3ª y especialistas	25,22	120,20
10	Peones	25,22	120,20
11	Trabajadores menores de 18 años, cualquiera que sea su categoría profesional	25,22	120,20
		Tope mínimo €/+	Tope máximo €/+
	Contingencias profesionales para todas las categorías	756,60	3.606,00

COTIZACIÓN RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS. BASES Y TIPOS

€		% sin I.T.	% con I.T.	% con accidente de trabajo o cese actividad
Base mínima de cotización	884,40	26,50	29,80	29,30
Base mínima con 48 años o más	953,70			
Base máxima de cotización	3.606,00			
Límite con 47 años base inferior a 1926,60	1.945,80			
Límite con 48 años o más	1.945,80			

Las cuotas para la cobertura de accidente de trabajo se calculan aplicando a la base elegida los porcentajes fijados según tabla de profesiones. Adicionalmente: las cuotas para la cobertura de accidente de trabajo se calcularán aplicando a la base elegida los porcentajes fijados según tabla de profesiones. En el caso de no optar por esta cobertura, se efectuará una cotización adicional equivalente al 0,10%. Para la protección por cese de actividad, el tipo de incremento será del 2,20%.

* Autónomos con 10 o más trabajadores en 2014 y administradores sociales DA27 LGSS cotizarán en 2015 por base mínima grupo 1 Régimen general - 1056,90€ -

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

	2012	2013	2014	2015
Diario	21,38 €	21,51 €	21,51 €	21,62 €
Mensual	641,40 €	645,30 €	645,30 €	648,60 €
Anual	8.979,60 €	9.034,20 €	9.034,20 €	9.080,40 €

Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM): 532,51 € mensuales

RECARGOS E INTERESES DE DEMORA POR INGRESOS DE CUOTAS FUERA DEL PLAZO REGLAMENTARIO

Si se han presentado los documentos de cotización ante la TGSS dentro del plazo de ingreso reglamentario		Si no se han presentado los documentos de cotización ante la TGSS dentro del plazo de ingreso reglamentario	
Ingreso	% sobre la deuda	Ingreso	% sobre la deuda
En el mes siguiente al vencimiento del plazo reglamentario	20	Antes de la vía ejecutiva	20
		Una vez iniciada la vía ejecutiva	35

El interés de demora será el interés legal del dinero, incrementado en un 25%. Para el año 2015 es un 4,375%.

FIESTAS LABORALES 2015

COMUNIDADES AUTÓNOMAS

FECHA DE LAS FIESTAS	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	Castilla-La Mancha	Castilla y León	Cataluña	Comunidad Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco	La Rioja	Ciudad de Ceuta	Ciudad de Melilla
Enero																			
1 Año Nuevo	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
6 Epifanía del Señor	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
Febrero																			
28 Día de Andalucía	***																		
Marzo																			
19 San José																			
20 Día siguiente a San José																			
Abril																			
2 Jueves Santo	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
3 Viernes Santo	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
6 Lunes de Pascua				**	*	**	**	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 Fiesta de Castilla y León				**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
23 San Jorge, Día de Aragón		***																	
Mayo																			
1 Fiesta del Trabajo	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
2 Fiesta de la Comunidad de Madrid																			
30 Día de Canarias					**														
Junio																			
4 Fiesta del Corpus Christi						***													
9 Día de la Región de Murcia																			
9 Día de la Rioja																			
24 San Juan									***										
Julio																			
25 Santiago Apóstol, Día Nacional de Galicia																			
Agosto																			
15 Asunción de la Virgen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Septiembre																			
8 Día de Extremadura																			
8 Día de Asturias																			
11 Fiesta Nacional de Cataluña						***			***										
15 Festividad de la Bien Aparecida																			
25 Fiesta del Sacrificio (Aid El Kabir)																			
25 Festividad de la Pascua del Sacrificio (Eidul Adha)																			
Octubre																			
9 Día de la Comunidad Valenciana										***									
12 Fiesta Nacional de España	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Noviembre																			
2 Lunes siguiente a Todos los Santos	**	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***
Diciembre																			
7 Lunes siguiente a Día de la Constitución Española	**	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***
8 La Inmaculada Concepción	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 Natividad del Señor	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 Segunda Fiesta de Navidad-San Esteban									***										

(*) Fiesta Nacional no sustituible
 (**) Fiesta Nacional respecto de la que no se ha ejercido la facultad de sustitución
 (***) Fiesta de Comunidad Autónoma
 ****) Fiesta de Comunidad Autónoma
 En la Comunidad Autónoma de Canarias, el Decreto 42/2014, de 15 de mayo, por el que se determina el Calendario de Fiestas Laborales de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2015 (BOC de 23-05-2014) dispone, en las Ias de El Hierro, Fuerteventura, Gran Canaria, La Gomera, Lanzarote, La Palma, y Tenerife, las fiestas laborales serán además las siguientes: en El Hierro: el 24 de septiembre, Nuestra Señora de los Reyes; en Fuerteventura: 18 de septiembre, Nuestra Señora de la Piedad; en Gran Canaria: el 5 de septiembre, Nuestra Señora del Pino; en La Gomera: el 5 de octubre, Nuestra Señora de Guadalupe; en Lanzarote: el 15 de septiembre, Nuestra Señora de los Dolores; en La Palma: el 5 de agosto, Nuestra Señora de las Nieves; en Tenerife: el 2 de febrero, Virgen de la Candelaria.