

Grup de Treball de Recursos Humans

**ACTA DE  
REUNIÓ**

<b>Data</b>	06/02/2026	<b>Hora</b>	10.00
<b>Lloc</b>	Presencial		
<b>Ordre del dia</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Situació negociació conveni siscat</li> <li>2. Estat judicialització demandes (dies de lliure disposició, festiu especial)</li> <li>3. Informes de mesa harmonització</li> <li>4. Abonament DPOS</li> <li>5. Presentació plataforma reconeixement de professionals</li> </ol>		
<b>Assistents</b>			
	Esther Moya Padilla		IRSJG
	Pedro Ayesa Guix		CSA
	Raquel Aura Bracero		Clinica Sant Antoni
	Georgina Nicolas Sala		Clinica Sant Antoni
	Nohemi Vernet Comas		Institut Guttman
	Daniel Cubero Díaz		Antràs
	Isidre Rodriguez		ACES
	Joan Deu i Cano		ACES
	<b>Convidat:</b>		
	Iratxe Alkiza Ruesgas		Tradler

**1. SITUACIÓ NEGOCIACIÓ CONVENI SISCAT**

S'exposa la situació de negociació de conveni i els principals obstacles i pretensions sindicals. Durant el 2025 s'han fet més de 25 reunions, donat el posicionament molt ambiciós dels sindicats i la absència de pressupostos. Tot i així, al principi es va assolir un acord parcial per incorporar el redactat normatiu a nivell de LGTBI, un acord per l'equiparació de la DPO del grup 5 que havia quedat per sota del grup 6 amb la darrera actualització.

Arrel de la publicació del RD14/2025 del 2 de desembre, per el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector publico, el 13 de gener es va signar acord parcial amb l'increment del 2.5% retroactiu a 1/01/2025 i 1,5% a 1/01/2026 i el compromís de revisió del 0.5% si la variació del IPC en 2026 és igual o superior al 1.5%

I ara seguim amb la resta de pretensions, entre d'altres com son la reducció de jornada...

**2. ESTAT JUDICIALITZACIÓ DEMANDES (DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ, FESTIU ESPECIAL)**

L'assessor explica la situació dels dos conflictes que estan judicialitzats

**3. INFORMES DE MESA HARMONITZACIÓ**

La mesa d'harmonització ha creat 3 comissions tècniques (jornada, retribucions, carrera professional i DPO) que han elaborat el seu informe tècnic.

S'esta finalitzant el de Retribucions on ja s'ha finalitzat la comparativa entre ICS i SISCAT, la del conveni propi de Clinic, Hospital Sant Pau i Parc Salut Mar.

#### 4. ABONAMENT DPOS

Es repassen els requisits necessaris per l'abonament de les Dpo que han de ser retribuïdes amb les taules del 2025 actualitzades.

#### 5. PRESENTACIÓ PLATAFORMA RECONeixEMENT DE PROFESSIONALS

A la darrera reunió CSA va comentar l'eina que havien implementat durant el 2025 als efectes de reduir l'absentisme, reforçar la cohesió de l'equip i ajudar als professionals cap a l'assoliment d'objectius.

Es presenta TRADLER, com a metodologia i plataforma tecnològica que transforma els indicadors assistencials i de rendiment en motivació real mitjançant reconeixement, gamificació i anàlisi de dades. El sistema vincula objectius mesurables amb recompenses i reconeixement del personal, ajudant a retenir talent sanitari, augmentar l'adherència als processos i generar equips més estables i motivats.

CSA destaca que ha permès una reducció de l'absentisme en 1% respecte la mitjana de sector i és una eina utilitzada i valorada pels equips. S'adjunta presentació tot i que se'n oferirà un webinar ampliant explicacions sobre el seu funcionament.

#### 5.- ALTRES, PRECS I PREGUNTES

Es resolen i traslladen precs i preguntes

#### Propera Reunió

Propera Reunió			
<b>Data</b>	Pendent de concretar	<b>Horari</b>	
<b>Ordre de dia:</b>	Pendent de concretar.		