



**Tradler**

Connect. Engage. Thrive.

# Conoce Tradler

*Tecnología que convierte los indicadores en motivación real.*

# Desafíos actuales en las clínicas

- **Absentismo y retención de talento sanitario**  
Cada ausencia se traduce en turnos más largos, compañeros estresados y pacientes con más presión. Mantener al personal clave es crítico para la calidad y la seguridad.
- **Alta rotación de personal**  
Cuando se va el personal experimentado, se pierde continuidad y conocimiento. La calidad del cuidado sufre y los equipos pierden cohesión.
- **Desmotivación y agotamiento**  
Una carga emocional y física sin reconocimiento genera agotamiento. La motivación y el compromiso del equipo caen drásticamente.
- **Indicadores desconectados del día a día**  
Las métricas que no reflejan la realidad diaria pierden relevancia. No motivan, no impulsan mejoras, y el personal se desconecta.
- **Falta de cultura de reconocimiento**  
El esfuerzo y la dedicación pasan desapercibidos. Sin reconocimiento, la moral baja y retener talento se vuelve mucho más difícil.

# Qué hacemos

Tradler es una metodología y plataforma diseñada para **transformar indicadores asistenciales, y de rendimiento, en comportamientos sostenibles.**

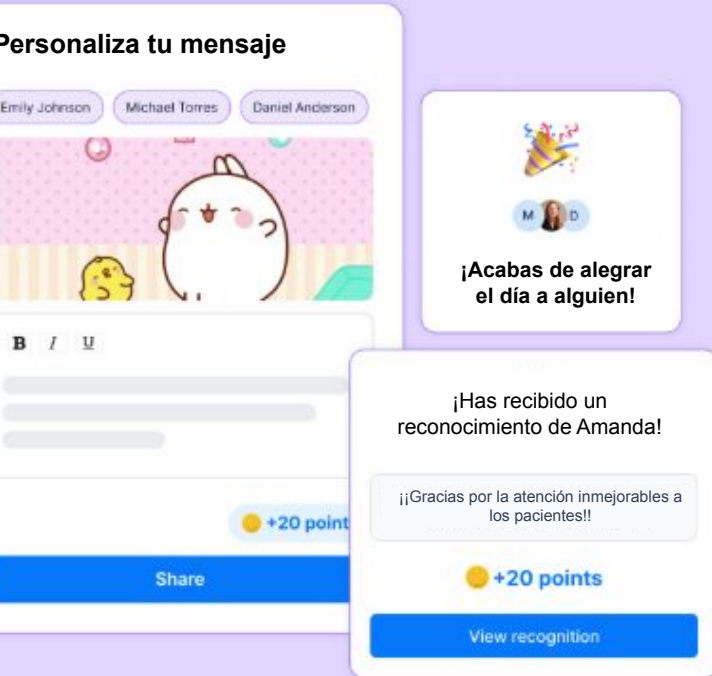
# Cómo lo hacemos

Ayudamos a mejorar el compromiso, la adherencia a procesos y el rendimiento (asistencial) a través de **reconocimiento, gamificación y análisis de datos.**

El reconocimiento reduce el agotamiento y fortalece el compromiso del personal.

# El reconocimiento es el impulso que transforma el esfuerzo diario en un hábito duradero

Cada logro cuenta. Cada atención de calidad, cada cuidado excepcional, merece ser visto, compartido y celebrado. El reconocimiento crea ese disparador emocional que motiva a los profesionales de la salud a repetir los comportamientos correctos día tras día.



Impulsa los comportamientos que hacen crecer tu clínica

# Objetivos que guían la acción, no solo el papel

Todos hablamos de objetivos SMART... ahora es momento de hacerlos realmente inteligentes. Define metas claras y medibles, como completar los turnos, realizar registros de pacientes correctamente o mejorar la satisfacción del paciente. Con Tradler, estas métricas se hacen visibles y fomentan el compromiso necesario para que cada miembro del equipo cumpla sus objetivos diarios y mejore continuamente la atención.

The image shows a user interface for setting and tracking goals. On the left is a configuration form titled "Configura un objetivo" with fields for Name, Description, and a spending limit. On the right are three progress cards: one for an 80% goal, one for a 50% goal, and one for a completed goal with a reward of 800 points.

**Configura un objetivo**

Name  
Text goes here...

Description  
Text goes here...

How much would you like to spend per person each year?  
€ 0

Conversion Rate €1 = 400pts

Select team  
All teams Select teams

Create

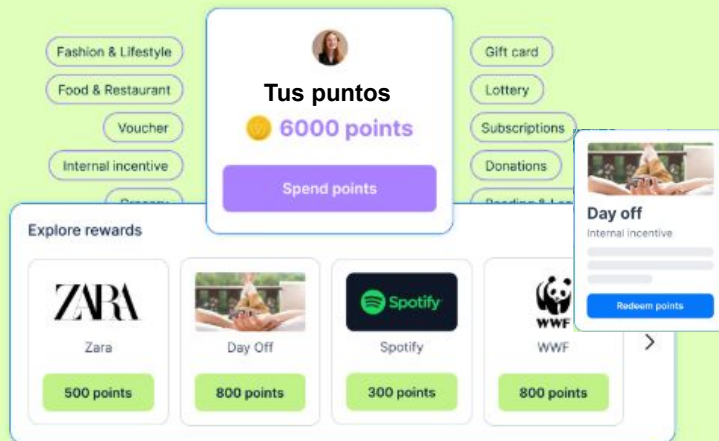
**80%**  
¡Estás a un solo paso de conseguir tu objetivo!  
8/10

**800**  
Completa 1 semana sin ausencias  
50%

**800**  
Has conseguido tu objetivo y ganado

# Recompensas que motivan, no que complican

Las recompensas no deberían sentirse como trabajo extra. Ofrece incentivos flexibles adaptados a cada rol, como tarjetas regalo o beneficios internos, mientras reduces la carga administrativa y celebras los logros de todo el equipo.



# Cómo se ve en la práctica

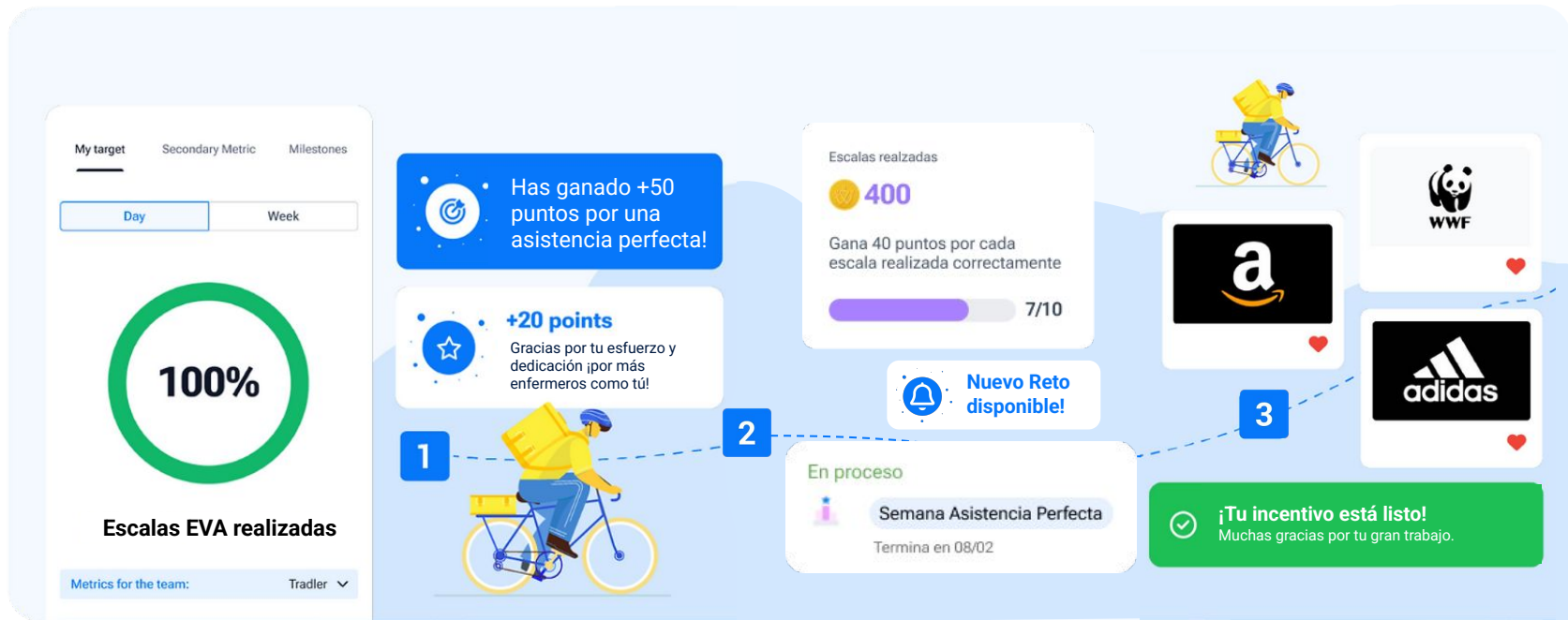
Los *managers* ven **asistencia más consistente y personal más comprometido**, lo que se traduce en operaciones más fluidas y mejor atención a los pacientes.

Los trabajadores **se sienten valorados** por su dedicación y empatía, no solo por las horas trabajadas. **El reconocimiento reduce el absentismo** y garantiza que los residentes reciban cuidado constante y confiable.

Los *dashboards* muestran tendencias de compromiso y riesgos de rotación, **proporcionando a los líderes herramientas para prevenir el agotamiento**, y construir equipos estables a largo plazo.

*"Clínicas que utilizan Tradler actualmente han visto una reducción de 1 punto en el absentismo laboral, reflejando el compromiso y la motivación del equipo."*

# El Proceso



1

**Gana puntos automáticamente** al cumplir objetivos y métricas ¡y recibe reconocimientos de managers y compañeros!

2

Analiza tu **progreso** y **participa en los retos** ¡podrás ganar más puntos!

3

Canjea tus puntos por **recompensas reales**, ¡entregadas al instante!

# Certificate

312/V6 – Certificate number: NL 922.1.1

Awarded to:

**Tradler Vacations SL**

Location:

15 B3 Calle Pare Claret VILADRAU, GIRONA 17406 Spain

Brand Compliance B.V. declares that the management system for information security of the above organization has been assessed and found to be in compliance with the requirements of the standard mentioned below.

Standard:

## ISO 27001:2017

Scope:

Information security related to the development, sales and hosting of enterprise level employee engagement software Tradler platform.

Process and protect the following data:

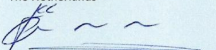
- Customer data
- Personal user data
- Personal platform engagement data
- customer performance data
- Financial and HR data

The following processes are (partially) outsourced, part of the scope:

- Hosting
- Firewall (As well as maintenance)
- Data storage
- Email handling
- Code management
- Antivirus
- Deployment management

On behalf of the certification body:

**Brand Compliance B.V.**  
Hambakenwetering 8D2  
5231 DC 's-Hertogenbosch  
The Netherlands



J.C.C. Oudenbroek  
Area Director

Date of issue:

**February 21 2022**

Date initial certification decision:

**February 15 2022**

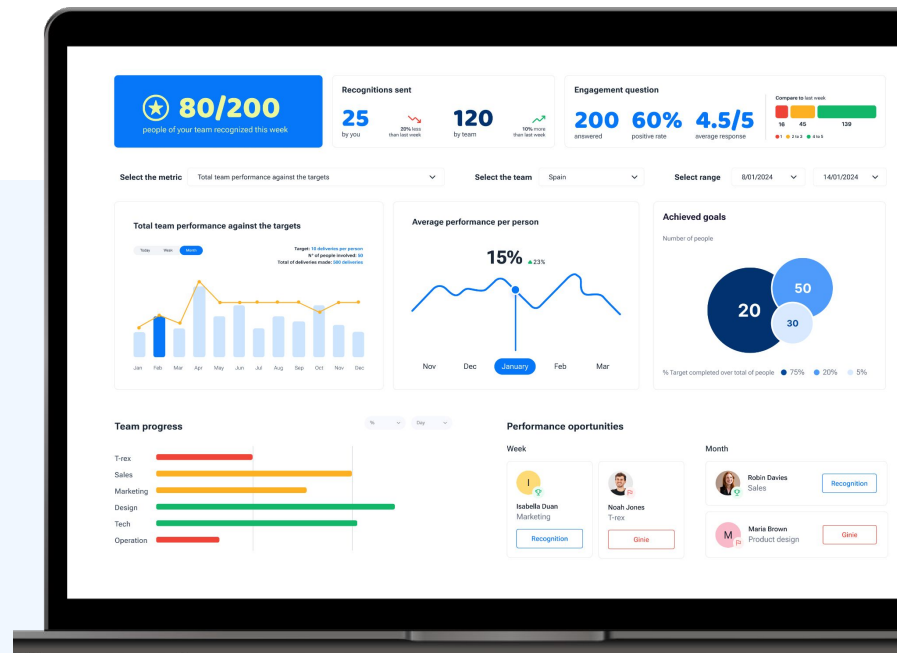
On condition of a continuous and satisfactory operation of the management system, this certificate is valid until: **February 14 2025**

To check the validity of this certificate please call: +31 (0)73 220 20 30.

Further information regarding the scope of this certificate and the applicability of the management system requirements can be obtained by contacting the certified organization.



## ISO 27001:2017 Certified





# Tus indicadores ya existen. Ahora haz que tu equipo **los viva.**

[Conoce cómo lo están aplicando otras clínicas y qué resultados están viendo.](#)

[iratxe.alkiza@tradler.co](mailto:iratxe.alkiza@tradler.co)

[www.tradler.co](http://www.tradler.co)

